

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลตากพรหม จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลตากพรหม
สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่
โทร.๐๓๙-๖๐๐-๗๗๔
โทรสาร.๐๓๙-๖๐๐-๗๗๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	พ.ศ.๒๕๖๕	วิเคราะห์ แผน อัตรากำลังมี ความ สมบูรณ์	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เทศบาลตำบลตกพรม สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลตกพรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมพนักงานเทศบาลตำบลตกพรม จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่	สำนักปลัด
การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร						
๒	นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-	พ.ศ. ๒๕๖๕	ได้บุคลากร มา ปฏิบัติงาน	มีการรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ สำนักปลัด - พนักงานขับรถขยะ ๑ ตำแหน่ง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง กองช่าง - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง กองคลัง - พนักงานขับรถยนต์ ๑ ตำแหน่ง	สำนักปลัด
การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	รอบ ๑ และ ๒ ปี ๒๕๖๕	การ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย						
๔	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ใน องค์กรและนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๕	การ ดำเนินการ เป็นไปตาม แผนฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมป้องกันทุจริต มีการดำเนินโครงการร้อยละ ๔๐ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ทั้งหมด	สำนักปลัด
การพัฒนาคุณภาพชีวิต						
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และภาษีป้ายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสารุสำคัญตามพระราชบัญญัติ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วน ท้องถิ่น
๖	โครงการเสริมพลังผู้นำชุมชน ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด	-	พ.ศ. ๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	มีความรู้ความเข้าใจในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ให้กับตัวแทนชุมชน โดยเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์และพลังงานชีวมวล	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แก้ปัญหาเชิงวิเคราะห์การ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	๕,๕๐๐	๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	เพื่อนำความรู้ในการเตรียมความพร้อมการจัดทำฐานข้อมูล ในระบบ LTAX๓๐๐ และ LTASXGIS (การปรับแนวเขตการ ปกครอง Zone Block Lot) การปรับข้อมูลแผนที่ภาษีให้ เป็นปัจจุบันเพื่อนำเข้าระบบ LTAX Online	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี รัตนโกสินทร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel	๗,๘๐๐	๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับในการเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัด จันทบุรี
๙	โครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการและศึกษาดูงานของสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออก ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมศึกษาดูงานนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร	ทต.ตกพรหม
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร การติดตามผลและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓,๙๐๐	๒๕๖๕	ได้รับความรู้ เพิ่มพูน ทักษะใน การ ปฏิบัติงาน	นำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัด จันทบุรี

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลทกพรหม สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

- เทศบาลตำบลทกพรหม มีกรอบอัตรากำลังที่ยังว่างอยู่หลายตำแหน่ง ทำให้ภาระงานบางงานต้องหยุดชะงักไม่ต่อเนื่อง
- การขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลำช้า และไม่สามารถทราบได้ว่า จะได้อัตรากำลังนั้นเมื่อไร
- บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมาก และมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
- โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เป็นไปตามที่หน่วยงานประมาณการไว้ ทำให้การดำเนินงานไม่เต็มศักยภาพ