

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
1.ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลตกพรม	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ รวมจำนวน 9 ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2561 ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับกลาง และ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 เพิ่มกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1 อัตรา, เจ้าพนักงาน สาธารณสุข 1 อัตรา, ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา 1 อัตรา, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา(รถขยะ) 1 อัตรา, พนักงานประจำรถขยะ จำนวน 3 อัตรา, พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน 2 อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 1 อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตราากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ 2562 ดังนี้ 1.เดือน มีนาคม 2562 สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ 2 อัตรา, ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา 2 อัตรา 2.เดือน มิถุนายน 2562 สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน 1 อัตรา, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา 1 อัตรา 3.เดือน สิงหาคม 2562 สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน 1 อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ 1.นายอรรถพล เวชโอสถ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รับโอนเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2561 2.นางสาวอัสนา ธรรมเกษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รับโอน(ย้าย)เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 3.นางสาวจิระประไพ รักษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รับโอน(ย้าย)เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้ 1. คำสั่ง ทต.ตกพรม ที่ 112/2562 ลงวันที่ 11 มี.ค. 2562 2. คำสั่ง ทต.ตกพรม ที่ 264/2562 ลงวันที่ 10 พ.ค. 2562 3. คำสั่ง ทต.ตกพรม ที่ 411/2562 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2562

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลทกพรหม อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีผู้มีความสมบัติเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณนี้
2.ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2561-2563 และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2561 – 2563 โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	2.4 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	2.5 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรม อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
3. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	3.3 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1 – 2 /2562 ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1 – 2 /2562 ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	3.4 ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	จัดทำประกาศเทศบาลตำบลตกพรม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก “พนักงานผู้รักษาระเบียบวินัยดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2562 และมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้ที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวเป็นรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	3.5 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	1.ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2.มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน 3.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล 4.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลตกพรม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลตกพรม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลตกพรหม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1.ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่ง ทต.ตกพรหม ดังนี้ 1.1) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 185/2562 เรื่อง การแบ่งงาน การบริหารงาน และมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลตกพรหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ลงวันที่ 2 เมษายน 2562 2.ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้(สายปฏิบัติ) 2.1) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 26/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 2.2) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 27/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 2.3) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 28/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 2.4) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 29/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ลงวันที่ 10 มกราคม 2563 2.5) คำสั่ง ทต.ตกพรหม ที่ 30/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ลงวันที่ 10 มกราคม 2563

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เทศบาลตำบลทกพรหม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562
	4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม	มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลทกพรหม ประจำปีงบประมาณ 2562 ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ 18-23 กุมภาพันธ์ 2562 โดยสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ